

Số 2432-QĐ/TU

QUYẾT ĐỊNH

ban hành Quy chế Chương trình tạo nguồn quy hoạch
cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi

M/10/2013
Văn phòng Ban
quy hoạch
Đề xuất Anh ngữ MCB
đề xuất p. CHĐT
đề xuất
thời khai
báo hiện

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Quy định số 45-QĐ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2011 của Ban Chấp hành
Trung ương khóa XI về thi hành Điều lệ Đảng;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, Ban
Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy khóa IX;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Thành ủy (Tờ trình số 352-TTr/BTCTU ngày 01
tháng 10 năm 2013 và Tờ trình số 307-TTr/BTCTU ngày 30 tháng 8 năm 2013) về
Quy chế Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi.

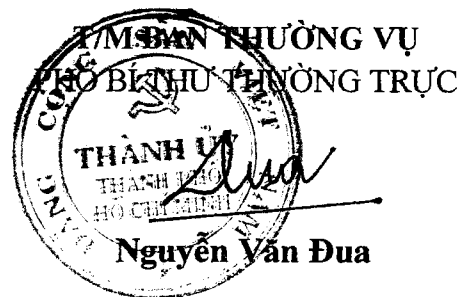
BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Chương trình tạo nguồn
quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi.

Điều 2. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp
trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, các ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra
Thành ủy, Văn phòng Thành ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các
sở, ban, ngành thành phố có trách nhiệm thi hành Quyết định này. Quyết định có hiệu
lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Như Điều 2,
- Văn phòng Trung ương,
- Ban Tổ chức Trung ương, } (Để báo cáo)
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- VPTU (LD, NCTH-Anh),
- Lưu Văn phòng Thành ủy.



QUY CHẾ

Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2432-QĐ/TU, ngày 07 tháng 10 năm 2013
của Ban Thường vụ Thành ủy)

Chương I

MỤC TIÊU, NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi (sau đây gọi tắt là Chương trình) nhằm thu hút, tuyển chọn sinh viên vừa tốt nghiệp đại học, cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi có triển vọng phát triển tốt, tạo nguồn quy hoạch, đào tạo, rèn luyện qua thực tiễn để trở thành cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, góp phần bổ sung đội ngũ cán bộ chủ chốt cho các tổ chức trong hệ thống chính trị thành phố.

Điều 2. Việc tuyển chọn tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi bảo đảm các quy chế, quy định của Trung ương, Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về quản lý cán bộ, công chức, viên chức và các quy định trong Quy chế này.

Chương II

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, QUY TRÌNH TUYỂN CHỌN

Điều 3. Đối tượng tuyển chọn

1. Sinh viên tốt nghiệp các trường đại học trong thời hạn 1 năm kể từ ngày ghi trong bằng tốt nghiệp.
2. Cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi đang công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị thành phố.

Điều 4. Tiêu chuẩn, điều kiện

1. Lịch sử chính trị rõ ràng, không vi phạm tiêu chuẩn theo Quy định số 57-QĐ/TW ngày 03 tháng 5 năm 2007 của Bộ Chính trị và Quy chế về tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ hiện hành.
2. Là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, đoàn viên Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh có đủ tiêu chuẩn kết nạp Đảng; tích cực tham gia công tác xã hội, hoạt động Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, Hội liên hiệp thanh niên Việt Nam, Hội sinh viên Việt Nam; có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có tinh thần phục vụ nhân dân, triển vọng phát triển tốt, tự nguyện tham gia Chương trình và chấp hành sự phân công, bố trí công tác của tổ chức.
3. Độ tuổi không quá 25 tuổi (đối với những ngành có thời gian đào tạo trên 4 năm thì không quá 26 tuổi), có sức khỏe tốt; hộ khẩu thường trú tại thành phố Hồ Chí Minh (không xét các trường hợp đăng ký thường trú vào nhà ở thuê, mượn, ở nhờ).
4. Tốt nghiệp đại học chính quy đạt từ loại khá trở lên.

5. Cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác 1 năm trở lên, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ và có chiều hướng phát triển tốt hơn.

Điều 5. Quy trình tuyển chọn

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 3, Điều 4, Chương I, ban tổ chức quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, phòng tổ chức - cán bộ các đơn vị trực thuộc thành phố rà soát, phát hiện, hướng dẫn cán bộ, công chức, viên chức trong diện lập hồ sơ đăng ký, thẩm định trình ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố xem xét, tuyển chọn, quyết định công nhận cán bộ tham gia Chương trình, báo cáo kết quả cho Ban Tổ chức Thành ủy.

2. Đối với sinh viên

2.1. Ban chấp hành Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh các trường đại học phát hiện, lựa chọn cán bộ đoàn, đoàn viên, sinh viên ưu tú đủ tiêu chuẩn, điều kiện giới thiệu với đảng ủy, ban giám hiệu trường và hướng dẫn sinh viên đăng ký tham gia Chương trình.

2.2. Sinh viên đăng ký, lập hồ sơ tham gia Chương trình gửi đảng ủy, ban giám hiệu trường đại học nơi sinh viên tốt nghiệp nhận xét quá trình học tập, rèn luyện.

2.3. Ban Tổ chức Thành ủy tiếp nhận, sơ tuyển hồ sơ, tổ chức phỏng vấn ứng viên, tổng hợp kết quả, báo cáo Ban điều hành Chương trình xem xét, quyết định.

2.4. Sau khi Ban điều hành Chương trình xét duyệt và có đơn vị tiếp nhận cán bộ, Ban Thường vụ Thành ủy ủy quyền Ban Tổ chức Thành ủy ban hành quyết định công nhận sinh viên tham gia Chương trình.

Chương III

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN CỦA CÁN BỘ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

Điều 6. Cán bộ tham gia Chương trình có trách nhiệm

1. Thực hiện các quy định tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức.
2. Chấp hành nghiêm kế hoạch quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, điều động, luân chuyển công tác của cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ.
3. Thường xuyên học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; hoàn thành tốt công việc được giao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, bảo vệ, phát triển thành phố văn minh, hiện đại, nghĩa tình.
4. Tích cực tham gia sinh hoạt chính trị, các phong trào, hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội.

Điều 7. Cán bộ tham gia Chương trình có quyền

1. Được tạo điều kiện học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ, được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng công tác; định kỳ được cung cấp thông tin tình hình thành phố, trong nước, quốc tế.

2. Được hưởng các chế độ, chính sách:

2.1. Được Ban Tổ chức Thành ủy bố trí công tác tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.2. Được các địa phương, cơ quan, đơn vị ký hợp đồng lao động, hưởng lương và các chế độ, chính sách khác; được xét cử dự thi tuyển công chức, viên chức; được xét cử tham gia Chương trình đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ của thành phố và giới thiệu tham gia thi tuyển các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định.

2.3. Trong thời gian đào tạo bổ sung, được bố trí biên chế dự phòng tại các quận, huyện; được hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng chính trị, chuyên môn, ngoại ngữ theo quy định.

2.4. Được luân chuyển về đào tạo, rèn luyện thực tiễn ở cơ sở phường - xã, thị trấn và hưởng các chế độ, chính sách hỗ trợ theo quy định.

2.5. Được đề nghị khen thưởng khi đạt thành tích xuất sắc và xem xét hỗ trợ, giúp đỡ khi có khó khăn.

Chương IV

BỐ TRÍ, QUẢN LÝ CÁN BỘ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

Điều 8. Bố trí công tác

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Cấp ủy, lãnh đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị bố trí công tác, tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để cán bộ phát huy trình độ, năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thường xuyên theo dõi, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời động viên, giúp đỡ khi cán bộ có khó khăn; phát hiện, chấn chỉnh, uốn nắn những nhận thức, biểu hiện chưa đúng; thực hiện luân chuyển cán bộ về phường - xã, thị trấn để đào tạo, rèn luyện bản lĩnh chính trị, kinh nghiệm thực tiễn từ cơ sở; mạnh dạn giao việc để cán bộ rèn luyện, trưởng thành.

2. Đối với sinh viên

2.1. Ban Tổ chức Thành ủy bố trí công tác cho sinh viên tham gia Chương trình tại quận, huyện, sở, ban, ngành và các đơn vị trực thuộc thành phố.

2.2. Các địa phương, cơ quan, đơn vị tiếp nhận, ký hợp đồng lao động tập sự 1 (một) năm và bố trí công tác phù hợp chuyên môn được đào tạo; phân công cán bộ hướng dẫn, hỗ trợ, giúp đỡ cán bộ trẻ tuổi nguồn quy hoạch trong thời gian tập sự.

Cán bộ được phân công hướng dẫn tập sự thường xuyên gặp gỡ, trao đổi, hướng dẫn chuyên môn, truyền đạt kinh nghiệm giúp cán bộ tập sự tiếp cận nhanh công việc; tham mưu giúp cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị nhận xét, đánh giá cán bộ khi kết thúc thời gian tập sự. Cán bộ hướng dẫn tập sự được hưởng chế độ, chính sách theo quy định.

2.3. Khi cán bộ hết thời gian công tác tập sự, các địa phương, cơ quan, đơn vị tiếp nhận có nhận xét, đánh giá, có ý kiến bằng văn bản về việc tiếp nhận cán bộ, gửi Ban Tổ chức Thành ủy; đối với trường hợp hoàn thành tốt nhiệm vụ được tiếp nhận, bố trí chính thức trong chỉ tiêu biên chế của địa phương, cơ quan, đơn vị và cử dự thi tuyển công chức, viên chức.

Điều 9. Quản lý cán bộ tham gia Chương trình

1. Việc quản lý cán bộ tham gia Chương trình thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Cấp ủy, lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện đánh giá cán bộ trẻ tuổi định kỳ hàng năm, qua đó dự báo xu hướng, triển vọng phát triển của cán bộ trẻ tuổi để quy hoạch và có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm kịp thời, tạo điều kiện cho cán bộ trẻ tuổi rèn luyện, phát huy, trưởng thành, hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đối với những trường hợp thể hiện năng lực, trình độ nổi trội, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức tốt, đủ điều kiện, tiêu chuẩn được xem xét bổ nhiệm vượt cấp hoặc bổ nhiệm thông qua thi tuyển cạnh tranh; đồng thời rà soát cho thôi tham gia Chương trình đối với những trường hợp theo quy định tại Điều 10 Quy chế này.

3. Hàng năm, cấp ủy, lãnh đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị nhận xét, đánh giá, lập danh sách cán bộ trẻ tuổi hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, danh sách cán bộ trẻ tuổi năng lực hạn chế gửi về Ban Tổ chức Thành ủy.

Điều 10. Cán bộ thôi tham gia Chương trình khi có một trong các trường hợp sau

1. Quá 35 tuổi.
2. Không hoàn thành nhiệm vụ một năm.
3. Bị xử lý kỷ luật đảng, chính quyền từ khiển trách trở lên hoặc bị xử lý kỷ luật đoàn thể chính trị - xã hội từ cảnh cáo trở lên (trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật do chịu trách nhiệm liên đới).

Chương V

TỔ CHỨC QUẢN LÝ, ĐIỀU HÀNH, PHÂN CẤP THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Điều 11. Tổ chức quản lý, điều hành Chương trình

1. Ban Thường vụ Thành ủy ban hành quyết định thành lập Ban điều hành Chương trình tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi thành phố, để giúp Ban Thường vụ Thành ủy triển khai thực hiện Chương trình.

2. Giao Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy quyết định thành lập Tổ công tác giúp việc cho Ban điều hành.

Điều 12. Nhiệm vụ của Ban điều hành Chương trình

1. Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình, xem xét tuyển chọn ứng viên là sinh viên tốt nghiệp đại học; tham mưu giúp Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi của các cấp, các ngành.

2. Nghiên cứu, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, ban hành các chế độ, chính sách về biên chế, tiền lương, trợ cấp, đào tạo, bố trí, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho cán bộ trẻ tuổi rèn luyện, trưởng thành.

3. Phối hợp với các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố, các đơn vị liên quan theo dõi, quản lý việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ tuổi; trao đổi, đề nghị với cấp có thẩm quyền thực hiện tốt việc bố trí, luân chuyển và quản lý cán bộ trẻ tuổi.

4. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện và đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp giúp Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện Chương trình.

Điều 13. Trách nhiệm của ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Thành ủy về công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi tại địa phương, cơ quan, đơn vị; có kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình này trong nhiệm kỳ đại hội đảng bộ và hàng năm.

2. Phát hiện, xét chọn cán bộ, công chức, viên chức, giới thiệu sinh viên tham gia Chương trình; quản lý cán bộ nguồn quy hoạch đang công tác tại địa phương, cơ quan, đơn vị; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ về công tác ở phường - xã, thị trấn (hoặc các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành thành phố) tạo điều kiện cho cán bộ rèn luyện bản lĩnh, kinh nghiệm thực tiễn để trưởng thành.

3. Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định đối với cán bộ nguồn quy hoạch; phối hợp với Ban điều hành Chương trình, Ban Tổ chức Thành ủy nghiên cứu, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố điều chỉnh, bổ sung chế độ, chính sách cho phù hợp với đặc điểm tình hình, yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong từng giai đoạn và điều kiện, hoàn cảnh thực tiễn của đội ngũ cán bộ trẻ tuổi.

4. Báo cáo kết quả thực hiện công tác tạo nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi hàng năm và kế hoạch thực hiện trong năm tiếp theo gửi Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

Điều 14. Trách nhiệm của Đảng ủy Đại học Quốc gia thành phố, Đảng ủy Khối các trường Đại học - Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp, các đảng ủy cấp trên cơ sở có trường đại học

Chỉ đạo triển khai thực hiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chương trình tại các trường trực thuộc; phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Thường vụ Thành đoàn phổ biến Chương trình đến sinh viên các trường đại học; qua đó phát hiện, giới thiệu, hướng dẫn sinh viên đăng ký, lập hồ sơ tham gia Chương trình.

Điều 15. Trách nhiệm của Ban Thường vụ Thành đoàn

1. Phổ biến Chương trình đến các cơ sở Đoàn; chỉ đạo các cấp bộ Đoàn trực thuộc phát hiện, lựa chọn cán bộ đoàn, đoàn viên ưu tú có đủ tiêu chuẩn, điều kiện đề nghị cấp ủy các cấp giới thiệu, xét duyệt vào nguồn quy hoạch của địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Chủ trì phối hợp với Đảng ủy Đại học Quốc gia thành phố, Đảng ủy Khối các trường Đại học - Cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố và các đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động giáo dục, rèn luyện cán bộ trẻ tuổi nguồn quy hoạch.

Chương VI

KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Điều 16. Kinh phí tổ chức thực hiện Chương trình được cấp từ nguồn ngân sách thành phố.

Điều 17. Về quản lý, sử dụng kinh phí

1. Trên cơ sở kế hoạch thực hiện Chương trình năm, Ban Tổ chức Thành ủy lập dự toán kinh phí hoạt động hàng năm trình cơ quan có thẩm quyền về tài chính phê duyệt và thực hiện việc quản lý, cấp phát, thanh toán, quyết toán kinh phí của Chương trình theo đúng quy định.

2. Nội dung chi:

2.1. Chi phí phục vụ các hoạt động của Chương trình (giới thiệu Chương trình, xét tuyển, hội họp, hội thảo, tọa đàm, họp mặt, tổng kết, khen thưởng, chế độ kiêm nhiệm cho Ban điều hành, Tổ công tác).

2.2. Chi phí tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kiến thức quản lý Nhà nước.

2.3. Chi phí tổ chức các hoạt động giáo dục tuyên thệ cho cán bộ trẻ tuổi.

2.4. Chi hỗ trợ cán bộ trẻ tuổi tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ theo quy định.

Chương VII

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 18. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo Ủy ban nhân dân thành phố triển khai thực hiện Chương trình, bảo đảm nguồn kinh phí hoạt động của Chương trình.

Điều 19. Các ban Thành ủy, Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Văn phòng Thành ủy, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở và đảng ủy cơ sở trực thuộc Thành ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố, tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình; xem xét, tuyển chọn cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi của địa phương, cơ quan, đơn vị, tiếp nhận sinh viên tham gia chương trình, quản lý, đào tạo, bố trí cán bộ theo Quy chế.

Điều 20. Ban Tổ chức Thành ủy, Ban điều hành Chương trình xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình theo đúng Quy chế; theo dõi, kiểm tra, báo cáo đề xuất Thường trực Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo giải quyết những vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện; định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình cho Ban Thường vụ Thành ủy; kịp thời đề xuất bổ sung, điều chỉnh Quy chế cho phù hợp với tình hình thực tiễn.
